

Otvoreni trening programi 2026.

LIDERSTVO I RAZVOJ LJUDI

Istražite četiri trening programa za različite liderske izazove - sa praktičnim alatima za situacije sa kojima se lideri susreću svakog dana.

Tack TMI Adria

tacktmiadria.com

Knićaninova 3
11000 Beograd
Srbija

Moskovska 111
81 000 Podgorica
Crna Gora

Gajeva 2b
10 000 Zagreb
Hrvatska

TACK TMI U BROJEVIMA

55+

zemalja sa
direktnim
prisustvom

110+

godina
kombinovane
ekspertize

20+

godina
iskustva u
Adria regiji

300+

zadovoljnih
klijenata

Tack TMI je Gi Group Holding kompanija, specijalizovana za **podršku organizacijama** u **upravljanju ljudima i ostvarivanju njihovog punog potencijala**, sa jedinstvenim i podacima vođenim HR proizvodima, konsultantskim uslugama i uslugama obuke.

Gi Group Holding je jedna od vodećih svetskih HR konsultantskih kompanija. Mi smo **strastveni u podršci rastu i uspehu organizacija i pojedinaca** kroz HR rešenja svetske klase.

Fokus na veštine koje
dokazano donose vrednost
organizacijama i pojedincima

Prateći materijal za
praktičnije i temeljnije
iskustvo učenja



Najviši trenerski
standardi

Učenje kroz primere,
efektivne i visoko
primenjive alate i vežbe

Visoko interaktivan
sadržaj treninga

TRENING TEME

VEŠTINE RUKOVOĐENJA

Postanite lider koji inspiriše, efikasno upravlja timom, donosi rezultate uz razvoj i zadovoljstvo članova tima.

PSIHOLOŠKA PRVA POMOĆ ZA NEPSIHOLOGE

Naučite kako da pružite podršku i pravu reč u teškim situacijama, čak iako niste do sada bili obučeni za to.

MASTRCLASS: ODGOVORNOST I PREUZIMANJE VLASNIŠTVA

Razvijte kulturu u kojoj se odgovornost ne prebacuje, već prirodno preuzima – kroz jasna očekivanja, uzajamnu odgovornost i veću samostalnost tima.

OTVORENO LIDERSTVO

ENG

Otvoreno liderstvo podrazumeva otvorenu komunikaciju i direktan stav lidera koji ne stavlja po strani i ne izbegava razgovor o nelagodnim temama i pojavama, već otvara suštinska pitanja takvih stvari, zadržavajući empatiju i brigu za drugog.

VEŠTINE RUKOVOĐENJA

Postanite lider koji inspiriše, efikasno upravlja timom, donosi rezultate uz razvoj i zadovoljstvo članova tima.





**PRAVI LIDERI NE PRATE UNAPRED
ZACRTAN PUT – ONI RAZUMEJU DA JE
VOĐENJE PROCES **PRILAGOĐAVANJA,**
SLUŠANJA I **USMERAVANJA** TIMA KA
PRAVIM REŠENJIMA.**



Liderstvo nije univerzalna veština – ono se **prilagođava ljudima, situacijama i ciljevima**. Situaciono rukovođenje omogućava liderima da **prepoznaju potrebe** članova tima i **primene pravi stil** vođenja u pravom trenutku. Na taj način, timovi brže napreduju, bolje komuniciraju i ostvaruju rezultate uz veću motivaciju i samostalnost.

Šta konkretno donosi ovakav pristup?
Otkrijte na sledećoj strani.

PREDNOSTI SITUACIONOG PRISTUPA

USKLAĐENOST CILJEVA

Situaciono rukovođenje osigurava da se **individualni ciljevi članova tima usklađuju sa ukupnim ciljevima organizacije**. Kada svi rade ka zajedničkom cilju, zadaci se izvršavaju efikasnije, što dovodi do poboljšane produktivnosti.



PRILAGOĐAVANJE PROMENAMA



U današnjem brzo promenljivom poslovnom okruženju, situaciono rukovođenje omogućava timovima da efikasno reaguju na promene prioriteta, nove izazove ili neočekivane prilike. Lideri mogu **brzo prilagoditi svoj pristup** kako bi osigurali da timovi ostanu produktivni uprkos promenljivim okolnostima.

EFIKASNA KOMUNIKACIJA

Situacioni lideri ističu **jasnu i otvorenu komunikaciju**. Aktivno slušaju zabrinutosti članova tima, pružaju jasne instrukcije i povratne informacije. To smanjuje nedorazume, osigurava da su zadaci dobro definisani i poboljšava ukupnu efikasnost.



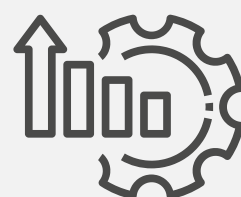
OPTIMIZOVANA ALOKACIJA RESURSA



Različiti zadaci i projekti zahtevaju različite nivoe nadzora i uključenosti. Situaciono rukovođenje doprinosi efikasnoj raspodeli resursa fokusirajući veću pažnju na **ključne zadatke** dok se članovima tima pruža veća odgovornost za rutinske ili dobro razumljive zadatke.

FLEKSIBILNOST

Ovaj pristup podstiče lidere da budu **fleksibilni u svom pristupu**, omogućavajući im da prilagode svoj stil rukovođenja na osnovu trenutnih okolnosti, sposobnosti članova tima i zadatka koji se obavlja.



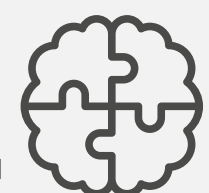
POBOLJŠANO DONOŠENJE ODLUKA



Lideri koji praktikuju situaciono rukovođenje su bolje opremljeni da donose **informisane odluke** jer uzimaju u obzir različite faktore kao što su kompetencije i posvećenost članova tima, složenost zadatka i opšti kontekst.

PRILAGOĐENA PODRŠKA

Situaciono rukovođenje omogućava liderima da prilagode svoj pristup na osnovu **spremnosti i sposobnosti pojedinačnih članova tima**. Pružanjem odgovarajućeg nivoa vođstva i podrške, lideri mogu pomoći članovima tima da se osećaju samouvereno i osnaženo.



DOBROBIT ZAPOSLENIH



Situacioni lideri uzimaju u obzir dobrobit članova tima. To uključuje **upravljanje radnim opterećenjem, sprečavanje sagorevanja i stvaranje pozitivnog radnog okruženja**. Kada zaposleni osećaju podršku i vrednost, verovatnije je da će pružiti svoj maksimum.

MOTIVACIJA

Kada članovi tima osećaju da su njihovi **lideri usklađeni sa njihovim potrebama i podržavaju njihov razvoj**, verovatnije je da će se osećati motivisano i angažovano. To može dovesti do većeg nivoa zadovoljstva poslom i posvećenosti organizaciji.



NASLEĐIVANJE VOĐSTVA



Situaciono rukovođenje može pomoći u razvoju **budućih lidera** unutar organizacije. Lideri fokusirani na razvoj veština i sposobnosti članova tima doprinose izgradnji talenata koji mogu preuzeti liderske uloge u budućnosti.

O PROGRAMU

Nije teško biti rukovodilac kada stvari idu glatko. Pravi izazov počinje kada tim nailazi na prepreke, kada motivacija opadne ili kada odluke postanu nepopularne. U tim trenucima, razlika između prosečnog i izvrsnog lidera nije u autoritetu – već u načinu na koji vodi ljude kroz promene.

Rukovođenje nije pozicija, već veština. I dok neki imaju prirodan osećaj za liderstvo, **najbolji lideri znaju da se ono uči, oblikuje i razvija.**

OPROGRAMU

LIVE

🕒 2 dana

€ 410 EUR + PDV

KOME ĆE BITI KORISNO

Rukovodiocima, menadžerima i svima koji žele da unaprede svoje veštine u rukovođenju timom ljudi. Menadžerima koji nisu prošli kroz formalnu edukaciju ili su prvi put u ovoj ulozi.

ŠTA ĆETE NAUČITI

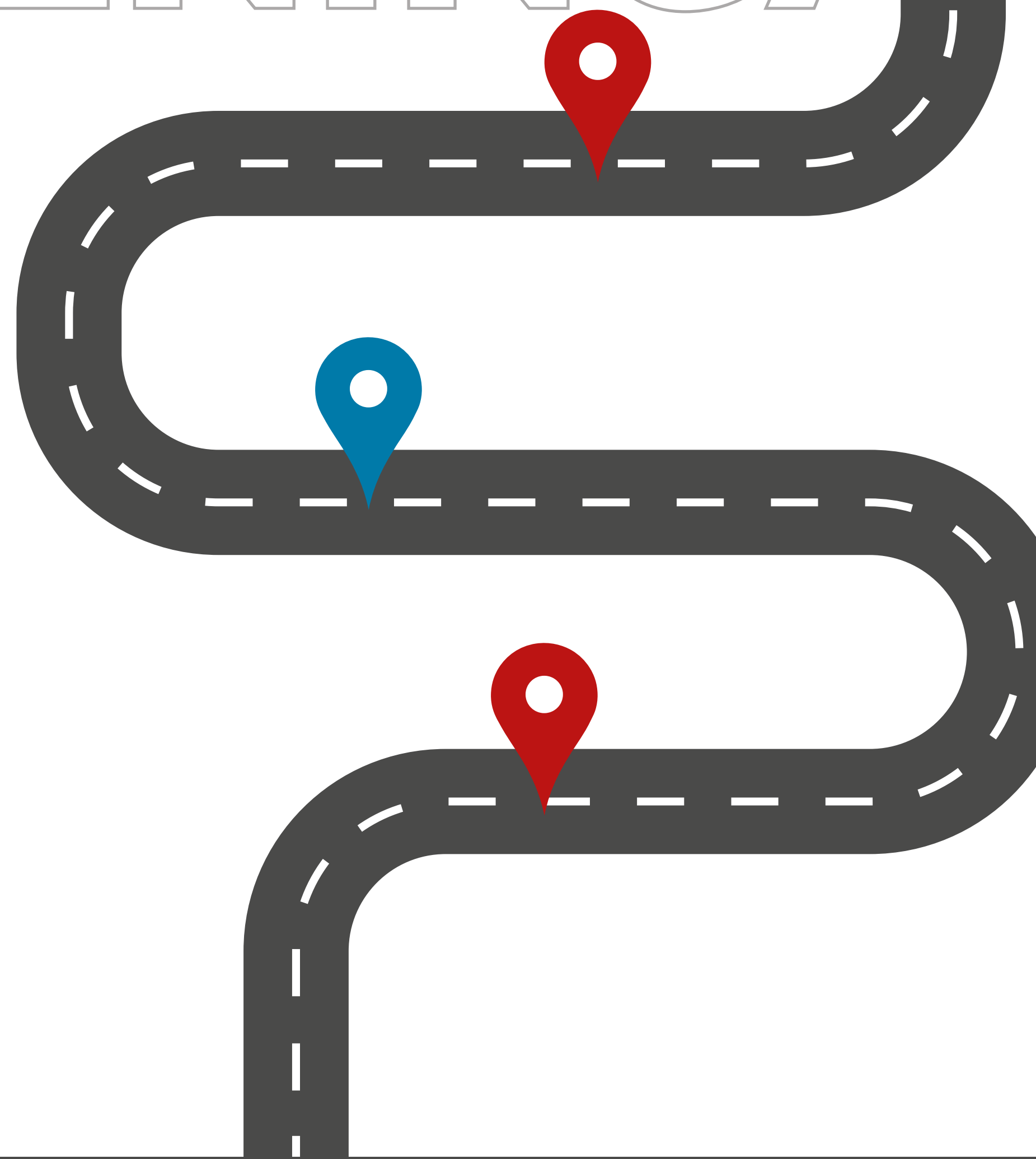
- Balansiranje između vođenja i podržavanja svog tima.
- Upoznavanje sa nivoima razvoja zaposlenih i situacionim liderstvom.
- Kako da upotrebite DISC teoriju ponašanja u svrhu motivacije i bolje komunikacije.
- Na koje sve načine možete da motivišete različite ljude.
- Uvid u veštine delegiranja, uključujući postavljanje motivišućih ciljeva, odabir pravih osoba, i primenu pravila za davanje učinkovite povratne informacije.

ŠTA DA OČEKUJETE

- Praktične alate i tehnike za efikasno vođenje tima.
- Razvoj veština komunikacije u sklopu uloge menadžera.
- Smernice za podsticanje motivacije zaposlenih.
- Uvid i bolje razumevanje zašto i kako prilagoditi svoj stil rukovođenja različitim situacijama i članovima tima.

MAPA TRENINGA

- Kako **izbalansirati vođenje i podršku**?
- **Nivoi razvoja** zaposlenih—posvećenost i kompetencije
- Situaciono liderstvo - koji **stil** je primeren kojoj situaciji
- Ljudi nisu teški, ljudi su različiti: **DISC teorija ličnosti**
- Kako DISC teoriju upotrebiti u svrhu **motivacije** i unapređenja **komunikacije**?
- Šta motiviše ljude – Herzbergova **teorija motivacije**
- Šta **SCARF model** kaže o motivaciji?
- Šta, kako i kome **delegirati**?
- **Pametno delegiranje** – postavljanje motivišućeg i relevantnog cilja, odabir prave osobe, priprema, 5P model za delegiranje
- **Povratna informacija** kao sredstvo za razvoj i motivaciju zaposlenih
- Važna **pravila i formula** za davanje učinkovite povratne informacije



UPOZNAJTE TRENERA



ANA DELIĆ

Ana Delić, ekonomistkinja sa radnim iskustvom od 15 godina u upravljanju prodajom u telekom industriji, a od 2016. godine stalni je član Tack TMI trening tima. Ana ima bogato iskustvo u internacionalnoj kompaniji u oblasti razvoja odnosa sa korisnicima i vođenju prodajnih timova. Kao menadžer bila je zadužena za maloprodaju, partnersku prodaju, telesales, web sales, a najuža specijalnost je bila B2B prodaja.

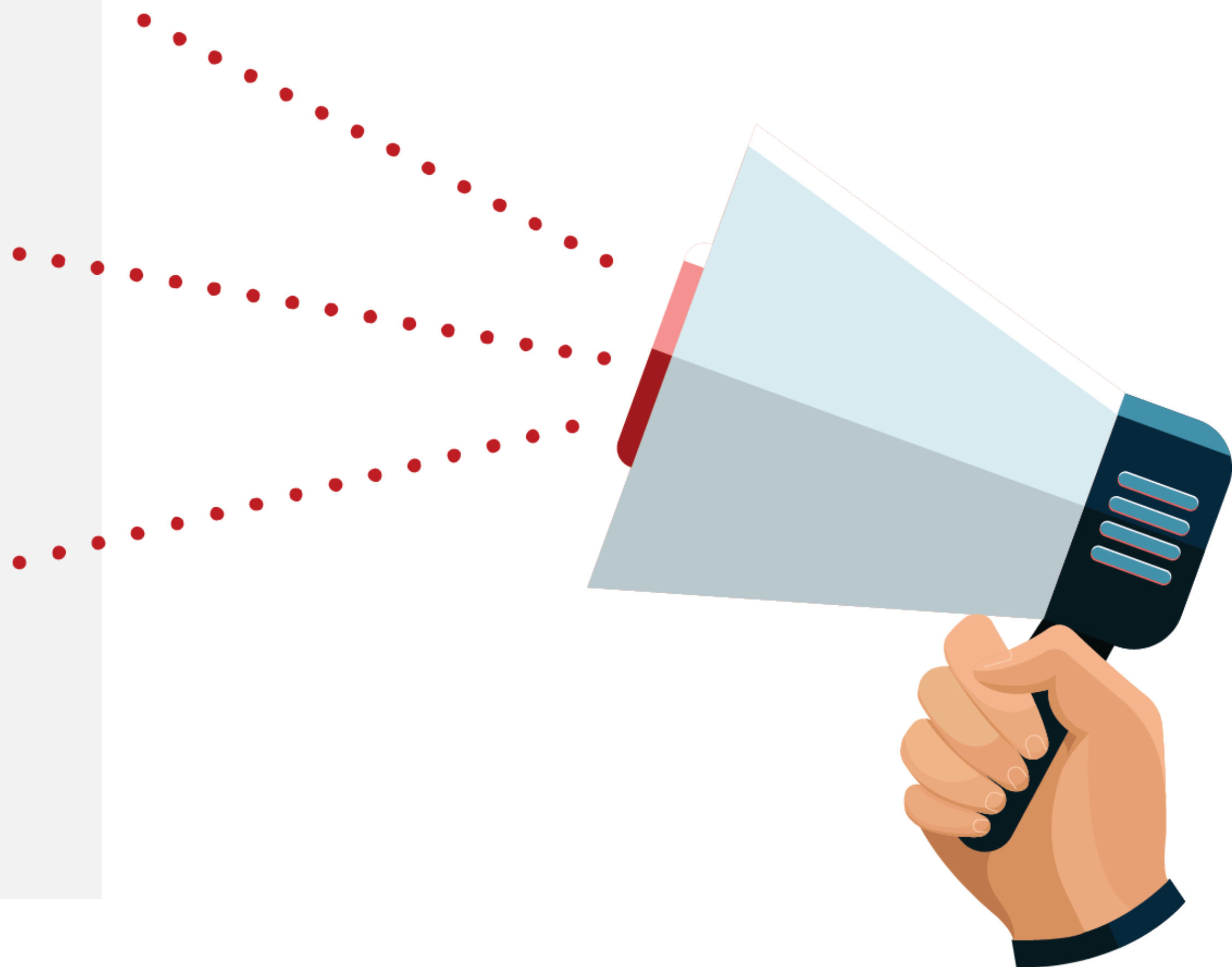
Trenutno, Ana aktivno učestvuje u definisanju organizacionih, timskih i personalnih potreba klijenata na polju unapređenja poslovanja i vođenja timova, kao i kreiranju i sprovođenju konkretnih projekata i treninga. Neke od tema kojima se bavi su: veštine rukovođenja, upravljanje vrhunskim timovima, upravljanje zaposlenima koji ne ispunjavaju očekivanja, veštine komunikacije, prodajne i pregovaračke veštine.

REZERVUJTE SVOJE MESTO

Dobar lider se ne oslanja na instinkt – **on gradi svoje veštine**. Ako želite da poboljšate način na koji vodite tim, donosite odluke i stvarate okruženje u kojem ljudi rastu, pridružite nam se na treningu.

Vaš sledeći korak ka boljem liderstvu počinje ovde.

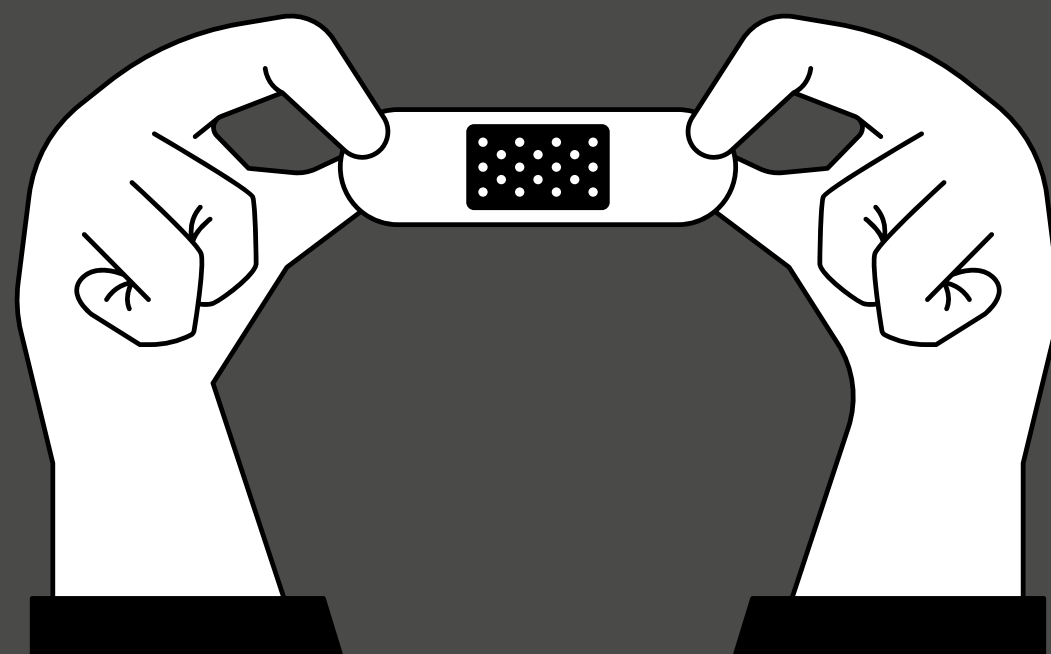
REZERVUJTE MESTO



PSIHOLOŠKA PRVA POMOĆ ZA NEPSIHOLOGE

Naučite kako da pružite podršku i pravu reč u teškim situacijama, čak iako niste do sada bili obučeni za to.





**PODRŠKA U KRIZNIM SITUACIJAMA
NE ZAHTJEVA DA BUDEMO STRUČNJACI –
VEĆ DA ZNAMO KAKO DA BUDEMO TU ZA
NEKOGA SA STRPLJENJEM I EMPATIJOM.**

O PROGRAMU

Krize, stres i trauma su deo ljudskog iskustva, ali **način na koji se suočavamo** sa njima može biti različit.

Dok neki ljudi prolaze kroz teške trenutke sa većom otpornošću, drugi mogu osetiti da su njihovi emocionalni kapaciteti prevaziđeni. U takvim situacijama, podrška okoline može biti veoma važna za oporavak. Međutim, **često se osećamo nespremni da pomognemo, ne znajući kako da tumačimo tuđe emocije ili kako da pružimo podršku, a da pritom ne preuzmemo ulogu za koju nismo kvalifikovani.**

Razumevanje **osnovnih principa psihološke podrške** omogućava nam da budemo efikasniji u pomaganju drugima, čuvajući pritom svoje emocionalne granice i prepoznavajući kada je potrebna stručna intervencija.

O PROGRAMU

LIVE

🕒 1 dan

€ 250 € + PDV

KOME ĆE BITI KORISNO

Trening je namenjen liderima i menadžerima koji se svakodnevno susreću sa odgovornošću za dobrobit drugih, kao i zaposlenima koji žele da doprinesu podržavajućoj i konstruktivnoj atmosferi i pomognu kolegama da prevaziđu stresne trenutke.

ŠTA ĆETE NAUČITI

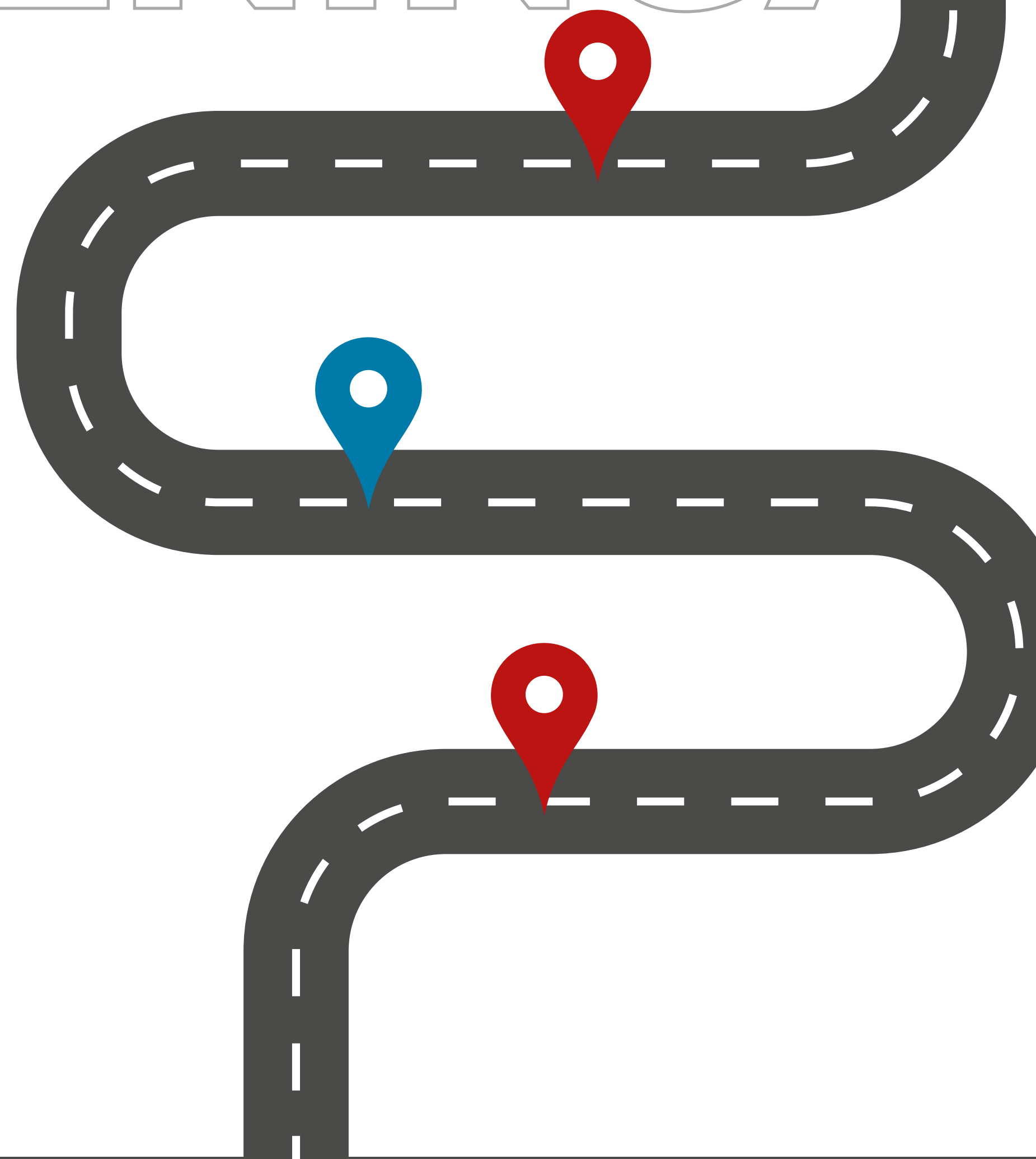
- Razumevanje stresa i traumatskih iskustava i njihovog uticaja na mentalno zdravlje.
- Prepoznavanje efekata traumatskih iskustava na tim i pojedince.
- Veštine vođenja osetljivih razgovora i pokazivanja empatije na pravi način.
- Granice odgovornosti menadžera u kriznim situacijama – šta jeste, a šta nije u vašoj moći.

ŠTA DA OČEKUJETE

- Praktične pristupe i alate koji pružaju jasne smernice za reagovanje u neočekivanim okolnostima.
- Uvid u to kako kao lideri možemo da unapredimo emocionalne i komunikacione veštine u kriznim situacijama
- Razvoj sposobnosti za balansiranje između brige o drugima i očuvanja sopstvenih granica.

MAPA TRENINGA

- Šta je stres, šta kriza, a šta trauma?
- Šta je postraumatski stresni poremećaj?
- Kakve sve vrste trauma postoje i zašto je to važno?
- Šta je prva pomoć, a šta terapija traumatskih iskustava?
- Šta pomaže u psihoterapiji i savetovanju?
- Empatija – zakonitosti i praktične implikacije za pomagače
- Kako sa strahovima?
- Tugovanje – kako pomoći?



ZAVIRITE U PROGRAM

ŠTA JE TRAUMA?

Trauma predstavlja emocionalni i psihološki odgovor na izuzetno stresan događaj koji prevazilazi kapacitete osobe da se sa istim nosi. Trauma podrazumeva stanje šoka, „mapa sveta“ nam je uništena, emocionalno smo destabilizovani i preplavljeni. Svaka reakcija je normalna u situacijama traumatizacije!

KAKO SE TRAUMA PREVAZILAZI?

Prvi preduslov je **uspostaviti bezbednost, tj. zaustaviti traumatizaciju!** Pored toga, potrebno je sa osobom u koju imamo poverenje **obraditi navedene događaje**, sve dok ne dođemo do toga da imamo jasan osećaj da je to nešto što se **dogodilo**, a ne iskustvo koje se i dalje događa! Mapu sveta treba **uskladiti sa realnošću** (svet nije bezbedan u meri u kojoj smo ranije mislili da jeste, ali nije ni nebezbedan u meri u kojoj nam se čini kada smo doživeli traumu). Konačno, važno je na neki način **adresirati osećanje nemoći** koje prati traumatizaciju!

EMPATIJA.

Dobar odnos je ključni faktor efektivnosti bilo koje psihološke intervencije! Veština uspostavljanja odnosa razumevanja jeste jedna od ključnih veština pružanja psihološke pomoći (bilo da smo profesionalci u domenu mentalnog zdravlja ili ne). Neke tehnike poput **normalizacije** i **validacije** su relativno jednostavne za usvajanje, a izuzetno su efikasne!

TUGOVANJE.

Brojni negativni događaji po pravilu u sebi nose i neku komponentu gubitka, a samim tim i tugovanja (kao normalne reakcije na gubitak). Razumevanje normalnog (kao i komplikovanog) procesa tugovanja nam je od presudne važnosti kako bismo mogli da budemo od pomoći drugima koji su u nekoj vrsti nevolje. **Senzitizacija za pitanja tugovanja** je od izuzetne koristi svima koji su na neki način u kontaktu sa ljudima koji prolaze kroz neku vrstu krizne i/ili traumatizirajuće situacije.

UPOZNAJTE TRENERA



VLADIMIR BOROVNICA

Vladimir Borovnica, specijalista medicinske psihologije i nosilac evropskog sertifikata za psihoterapiju, od 2005. godine radi u Bolnici za psihijatriju, KBC „Dr Dragiša Mišović – Dedinje“, gde se bavi psihodijagnostikom, grupnom i porodičnom psihoterapijom.

Pored toga, kao Tack TMI trener i konsultant, preko deset godina bavi se primenom iskustava iz kliničkog okruženja u poslovnom kontekstu. Posvećen je radu sa ljudima i unapređenju njihovih potencijala i veština, nezavisno od konteksta. Neke od tema kojima se bavi su: upravljanje stresom, samopouzdanje i samo-motivacija, rezilijentnost, rešavanje konflikata, komunikacija, razvojni mentalni stav, emocionalna inteligencija i liderstvo.

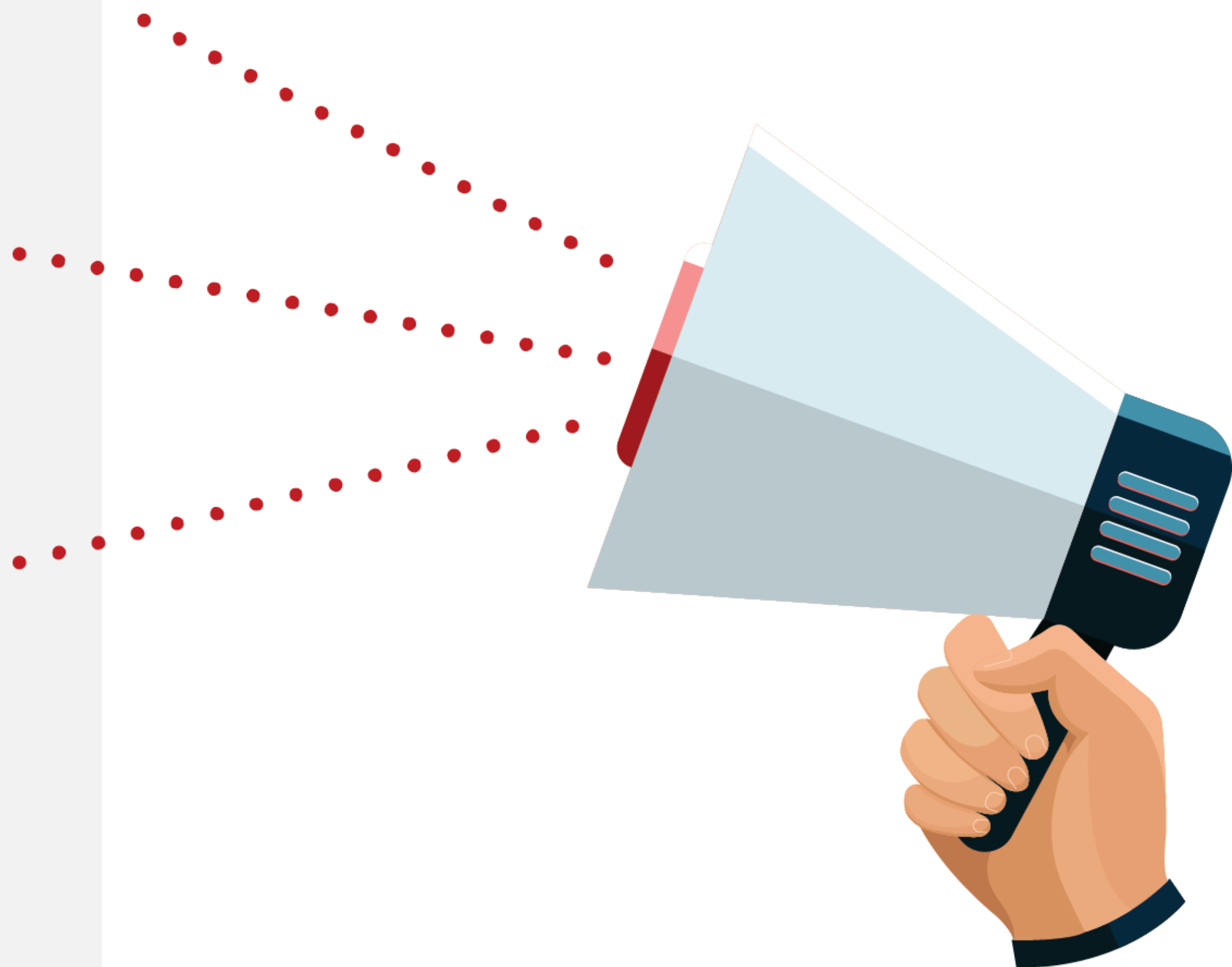
REZERVIRAJTE SVOJE MESTO

Saznajte kako da **prepoznate znakove krize, reagujete na pravi način i pružite podršku koja zaista pomaže.**

Ovo je prilika da steknete **konkretne alate i sigurnost** u situacijama koje su izazovne za svakog od nas.

Prijavite se i otkrijte kako!

REZERVIRAJTE MESTO



MASTERCLASS

ODGOVORNOST I PREUZIMANJE VLASNIŠTVA

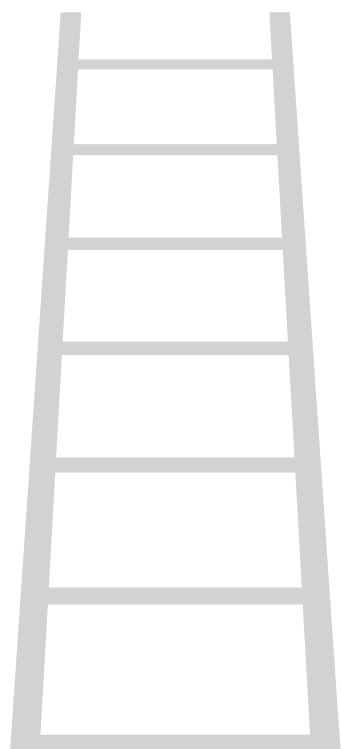
Razvijte kulturu u kojoj se odgovornost ne prebacuje, već prirodno preuzima – kroz jasna očekivanja, uzajamnu odgovornost i veću samostalnost tima.





LIDERSTVO POČINJE TAMO
GDE **ODGOVORNOST IMA**
VLASNIKA, A REŠENJA
ZAMENJUJU OPRAVDANJA.

ZAVIRITE U PROGRAM



GDE TVOJ TIM STAJE KAD STVARI KRENU PO ZLU?

5. Pasivno čekanje da se situacija reši sama od sebe.

Videćemo šta će šef odlučiti.

4. Ograničavam svoju ulogu samo na striktno definisane zadatke.

To nije u mom opisu posla.

3. Prebacivanje krivice na druge.

Da su oni završili svoj deo, mi bismo bili gotovi.

2. Poricanje odgovornosti kroz nedostatak informacija.

Nisam znao da je to hitno, niko mi nije poslao mejl.

1. Ne primećujem ili ignorišem da postoji problem.

Meni to niko nije rekao.

10. Proaktivno sprovodim rešenje — bez izgovora, bez čekanja.

Već sam implementirao novu proceduru – evo rezultata.

9. Preuzimam inicijativu i konkretno planiram sledeće korake.

Dogovorio sam sastanak sa timom da rešimo ovo do petka.

8. Aktivno tražim načine da unapredim postupke i rezultate.

Možemo da probamo drugačiji pristup sledeći put – evo predloga.

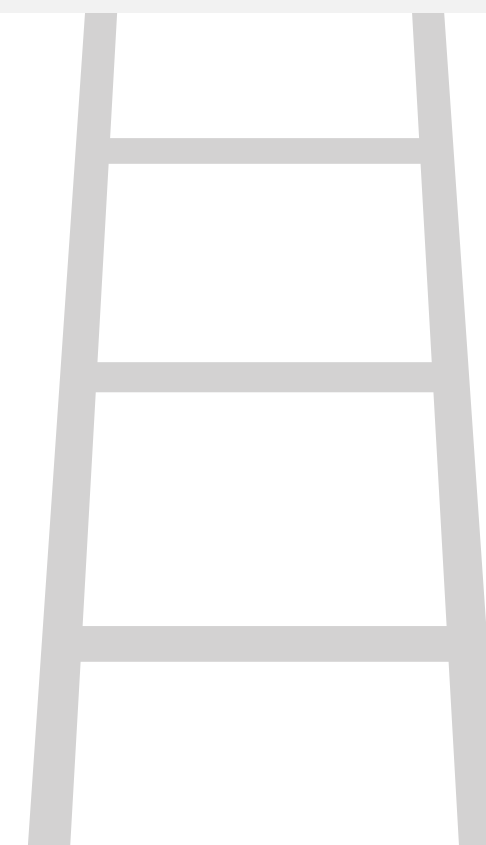
7. Učim iz greške i jasno izražavam nameru za promenom.

Sledeći put ću odmah proveriti umesto da pretpostavim.

6. Prepoznajem sopstveni doprinos situaciji, bez opravdanja.

Mogao sam ranije da reagujem – to je na meni.

**UPOZNAJ LESTVICU
ODGOVORNOSTI – I GDE SE
TVOJ TIM TRENUTNO NALAZI.**



O PROGRAMU

Kada lideri stalno „gase požare“, preuzimaju tuđi posao i slušaju opravdanja umesto rešenja, problem nije u ljudima – već u **odsustvu vlasništva i odgovornosti**.

Ovaj trening pomaže liderima da jasno postave očekivanja, izgrade odnose zasnovane na uzajamnoj odgovornosti i kreiraju tim u kojem se odgovornost ne prebacuje, već se prirodno preuzima.

OPROGRAMU

LIVE

🕒 1 dan

€ 320€ + PDV

ZAŠTO OVAJ MASTERCLASS?

Zato što ownership i accountability ne nastaju slučajno.

Ovaj intenzivni, praktični masterclass osmišljen je za lidere koji žele da razviju kulturu odgovornosti u svojim timovima, ali ne znaju odakle da počnu – ili su pokušali pa odustali.

ŠTA POLAZNICI DOBIJAJU?

- Alate za razlikovanje ownership-a i accountability-ja – i kako ih povezati u praksi.
- Vežbe i simulacije za postavljanje i praćenje očekivanja.
- Tehnike za izgradnju kulture povratne informacije i hrabrog razgovora.
- Refleksiju – kako njihov stil vođenja (ne)svesno podstiče ili guši inicijativu i preuzimanje odgovornosti.

ZA KOGA JE OVAJ MASTERCLASS?

Za lidere koji:

- žele da njihov tim radi posao kao da je njihov,
- osećaju da sve više preuzimaju tuđe odgovornosti,
- traže konkretne alate za izgradnju samostalnih i pouzdanijih timova,
- žele da grade kulturu u kojoj odgovornost ne mora da se traži, već se prirodno preuzima.

UPOZNAJTE TRENERA



Igor Ivanović

Igor Ivanović, saradnik Tack TMI (a Gi Group brand) trening tima, po struci je diplomirani ekonomista sa 20 godina regionalnog iskustva u marketingu u servisnoj industriji. Njegov profesionalni fokus je na dizajnu korisničkog iskustva, prvenstveno kroz razvoj usluga i proizvoda usklađenih sa prepoznatim potrebama krajnjih korisnika, struktuiranom procesu inovacije ponude i dizajnu pratećih procesa rada.

Igor ima veliko praktično iskustvo u uvođenju novih, na korisnika usmerenih načina rada u tradicionalno tehnički orijentisano poslovno okruženje, kroz implementaciju novih metodologija rada, edukaciju zaposlenih i izmenu internih procesa. U ovim aktivnostima od velike koristi su njegove veštine vođenja timova, upravljanja promenama i prezentacije, koje je, kao i stručno znanje, kroz svoju višegodišnju praksu aktivno prenosio i na svoje saradnike.

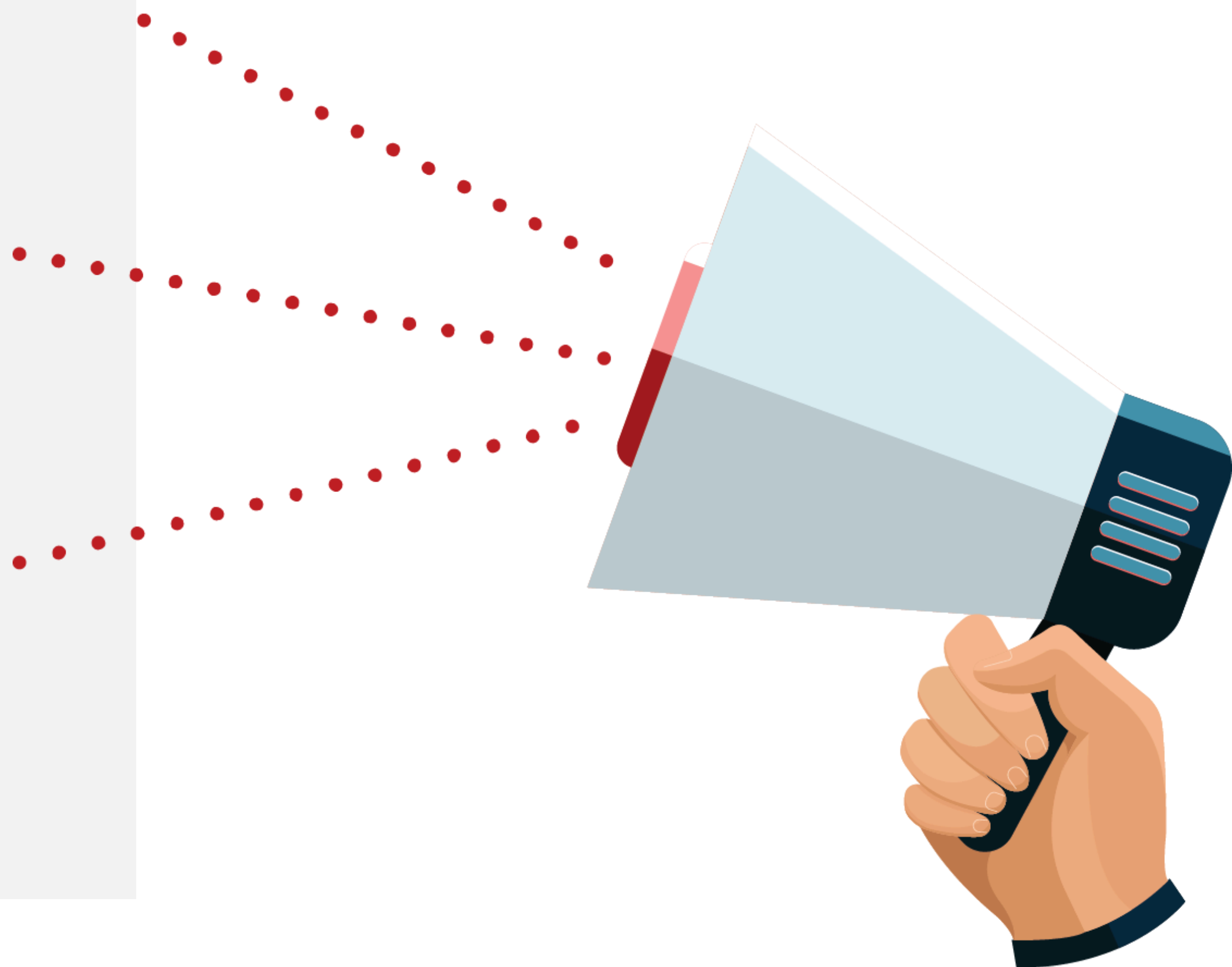
Kao menadžer timova koji su glavna karika u nekoliko faza razvoja proizvoda i usluga, Igor je stekao sveobuhvatno razumevanje i praktično iskustvo u uspostavljanju efikasnih poslovnih procesa od ideacije do puštanja finalnog proizvoda na tržište, uz praćenje povratne informacije od strane korisnika i proaktivnu struktuiranu implementaciju potrebnih unapređenja.

REZERVUJTE SVOJE MESTO

Osnažite svoje lidere – jer
istinsko vodstvo počinje sa
preuzimanjem odgovornosti.

Pridružite nam se!

REZERVUJTE MESTO



OTVORENO LIDERSTVO

Otvoreno liderstvo podrazumeva otvorenu komunikaciju i direktan stav lidera koji ne stavlja po strani i ne izbegava razgovor o nelagodnim temama i pojavama, već otvara suštinska pitanja takvih stvari, zadržavajući empatiju i brigu za drugog.





**GOVORI OTVORENO,
DELUJ SA
INTEGRITETOM, VODI
SA PRISUTNOŠĆU.**

O PROGRAMU

Otvoreno liderstvo (eng. candor) podrazumeva otvorenu komunikaciju i direktan stav lidera koji ne stavlja po strani i ne izbegava razgovor o nelagodnim temama i pojavama, već **otvara suštinska pitanja** takvih stvari, zadržavajući **empatiju i brigu za drugog**.

Transparentnost postupanja i otvorenost adresiranja manje prijatnih tema su apsolutno umesni i važni na radnom mestu. Kada lider odustane od isključivosti, otvara vrata **iskrene i autentične dvostrane komunikacije** u timu, i stvara okruženje u kome se i drugi osećaju slobodni da podele svoju istinu.

Ovako postavljeno, liderstvo postiže **vrhunsku efikasnost** i **oblikuje kompetencije** koje su ključne za tim, posebno važne danas - kada je rad na daljinu često praćen nedostatkom povezanosti.

O PROGRAMU

ŠTA DA OČEKUJETE

-  **Preispitivanje ličnih prepreka** i njihovo prevazilaženje u direktnoj, otvorenoj komunikaciji.
-  **Alati i praksa** vođenja otvorenosti u različitim poslovnim situacijama.
-  **Saveti** za uspostavljanje **zone direktne otvorenosti**, u koju i drugi ulaze sa svojom istinom, otvoreno i odgovorno.

METOD RADA

Kratki uvodi, mnoštvo primera, primena alata i povratni saveti, učenje uživo, vreme i prostor za samorefleksiju i mnoštvo resursa i predloga za učenje van virtuelne učionice.

FORMAT I CENA

€950
+PDV

Live modul 1

Live modul 2

ONLINE

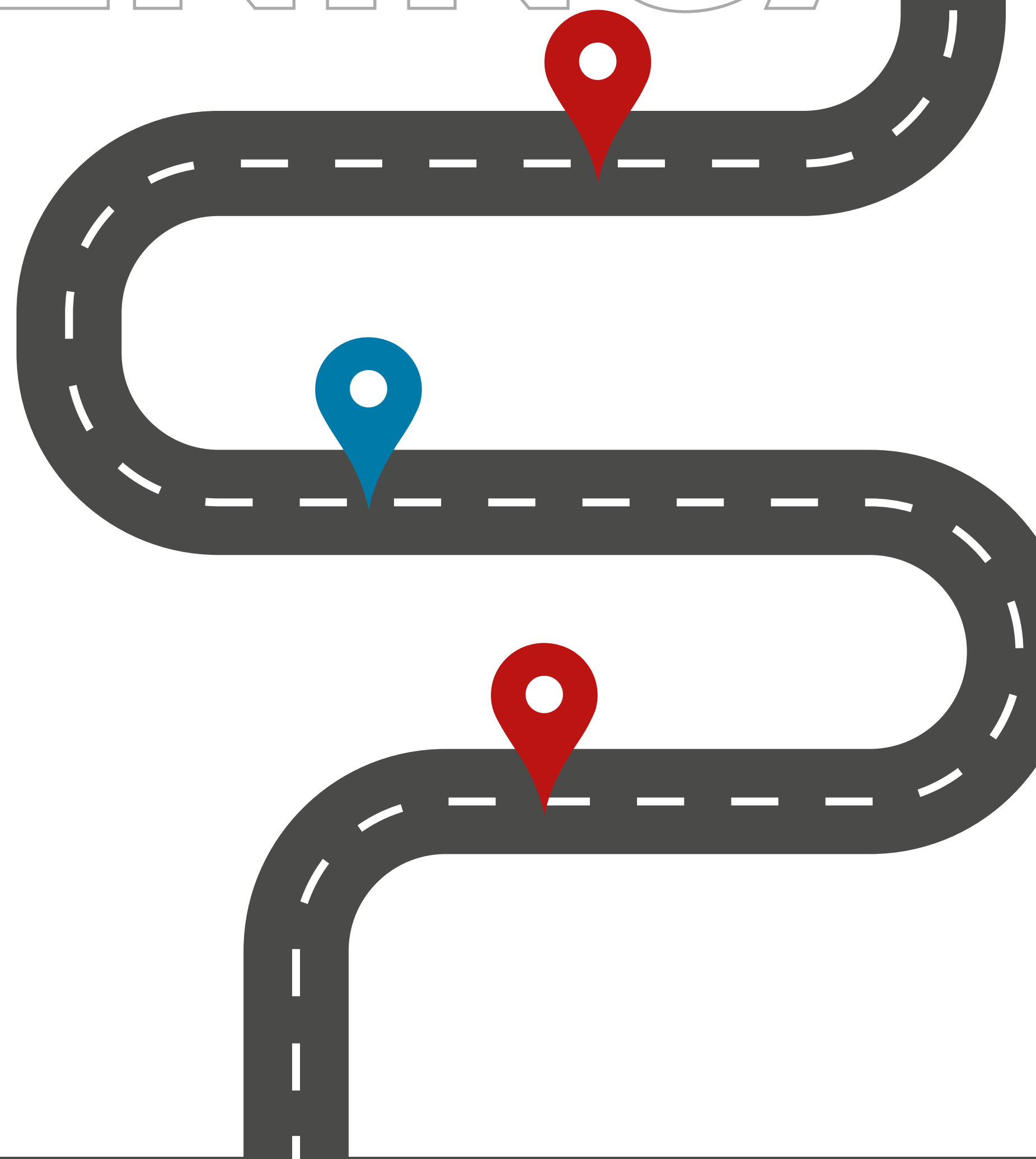
1 dan

1 dan

ACTION
LEARNING
SESSION

MAPA TRENINGA

- Zašto voditi otvorenosti i direktnosti?
- Kako sebe kočimo u govorenju istine?
- Prići ljudima sa stavom: “OK smo i ti i ja, priznajem i tvoju i moju istinu”
- Osnova otvorene istine: činjenice, osećanja, filmovi – kako se raspoznaju i komuniciraju
- Ostati pri istini, čak i kad druga strana izigrava moć
- Ostati pri istini, čak i kad postoji rizik da razočarate
- Uspostavljanje zone psihičke sigurnosti, gde drugi otvoreno iskazuju svoju istinu



UPOZNAJTE TRENERA



VIKTOR HAIMOV

Iskusni, talentovani Viktor Haimov, čija je strast da pomaže ljudima da kreiraju život ispunjen vrednostima do kojih im je stalo (odnosi sa drugima, karijera, lično liderstvo, balansiranje poslovnog i ličnog života), ima 24 godine iskustva kao trener i konsultant.

Viktor radi u partnerstvu sa organizacijama iz različitih industrija koje žele da izgrade i preoblikuju leadersku kulturu i potencijal i postignu viši stepen učestvovanja, osnaženosti, agilnosti i stalnog napredovanja.

Viktorov portfolio je bogat i osim poznatih švajcarskih brendova, sadrži i organizacije kao što su PepsiCo, Nespresso, Vinted, Netcetera, IKEA, Mondelez, JTI, Microsoft. Poslednjih godina specijalizacija mu je razvoj koučing kulture, emocionalno inteligentnog liderstva i razvoja odnosa u organizacijama. Živi i radi u Bernu.

REZERVUJTE SVOJE MESTO

Naučite kako da zamenite kontrolu i preopterećenost jasnoćom, sigurnošću i autentičnom ljudskom povezanošću.

Prijavite se sada i započnite svoj put ka liderstvu koje inspiriše i traje.

REZERVUJTE MESTO

